

Hållbarhet för växande bolag

- Bygg in hållbarhet från början -

Fanny Blom, STUNS

2024-09-24



STUNS- Stiftelsen för samverkan mellan universitetet i Uppsala, näringsliv och samhälle



Tillhör du ett växande bolag?

Jobbar ni med hållbarhet idag?

Vad kan ni förvänta er?

- Teoretisk grund
- Hållbarhet som helhet
- Exempel



1970s

1972

First environmental conference in Stockholm

1980s

1987

Brundtland Report Published

1990s

1990

European Environment Agency established

1992

Rio Earth Summit and Agenda 21

1997

Global Reporting Initiative (GRI)

2010s

2010

Iso-standards CSR and SR

2012

Rio +20

2014

EU Climate and Energy Targets

Agenda 2030

2015

Climate policy framework

2016

Paris Agreement concluded and sustainability reporting becomes mandatory

2017

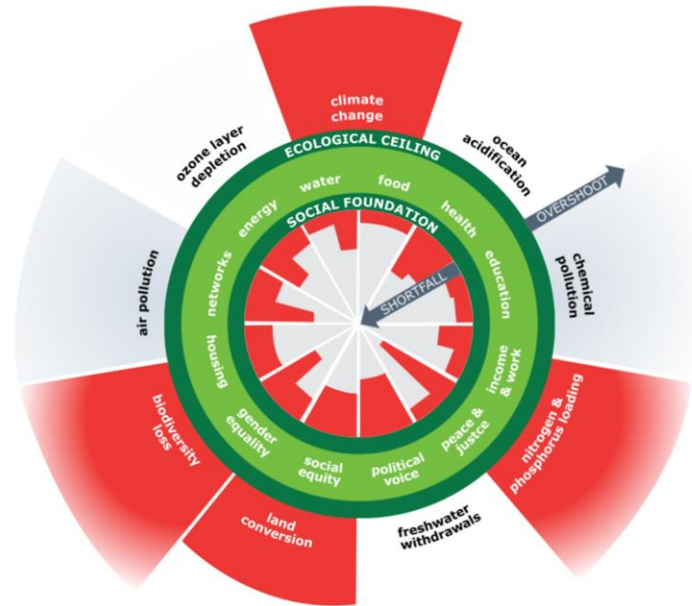
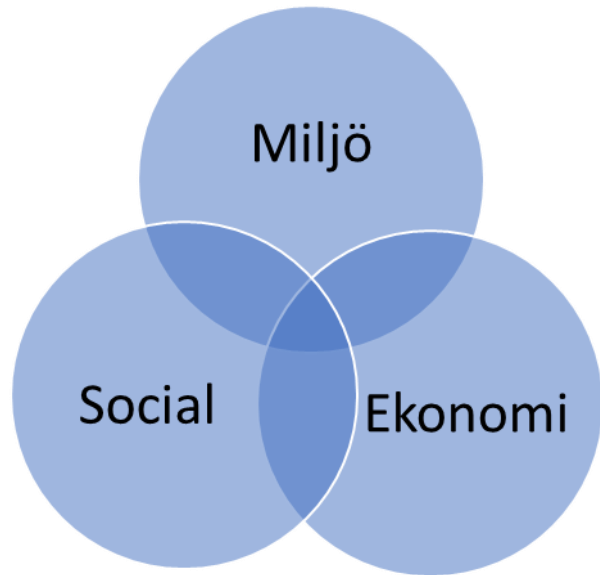
European Green Deal

2018

Industry Leap and Climate Leap Initiatives

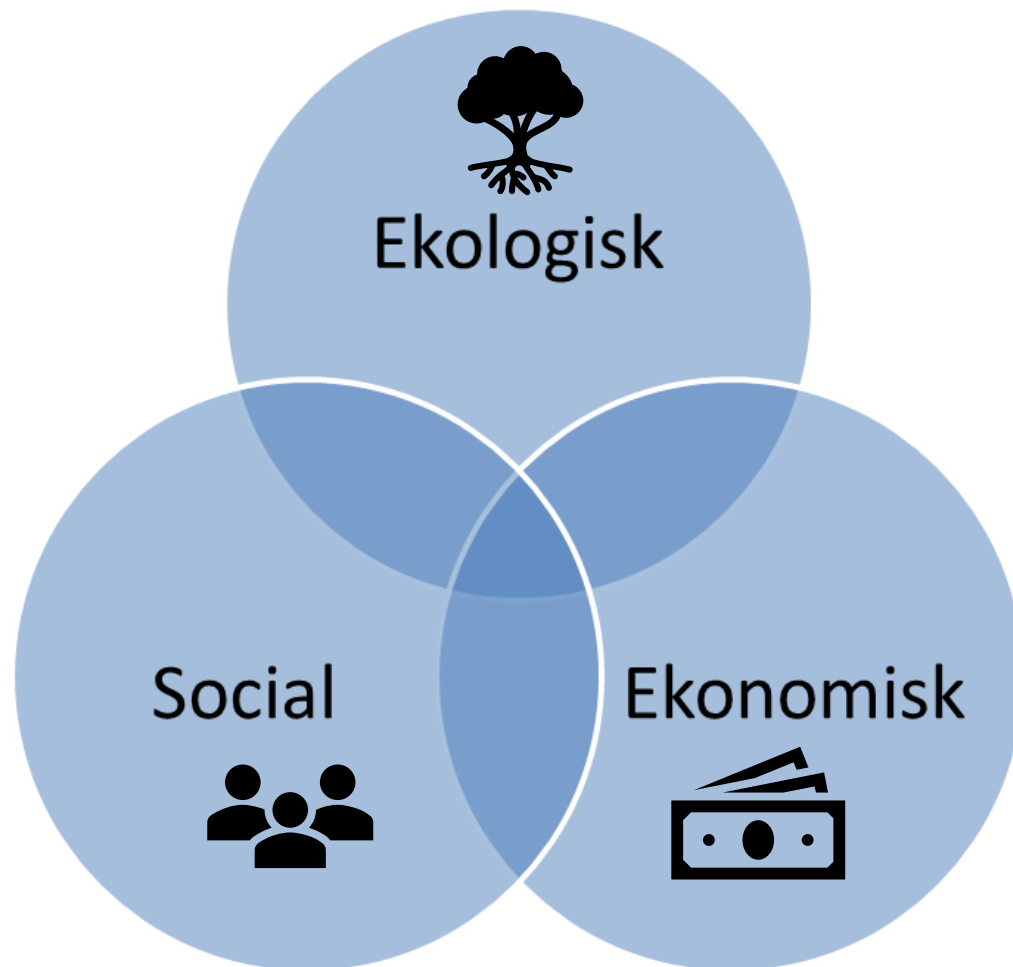
2019

Hållbarhet är komplext



”Tre pelare av hållbarhet”

Välbefinnande, rättvisa, makt, rättigheter och individens behov



Klimatsystemens stabilitet, luft-, land- och vattenkvalitet, landanvändning och jorderosion, biodiversitet, och ekosystemtjänster

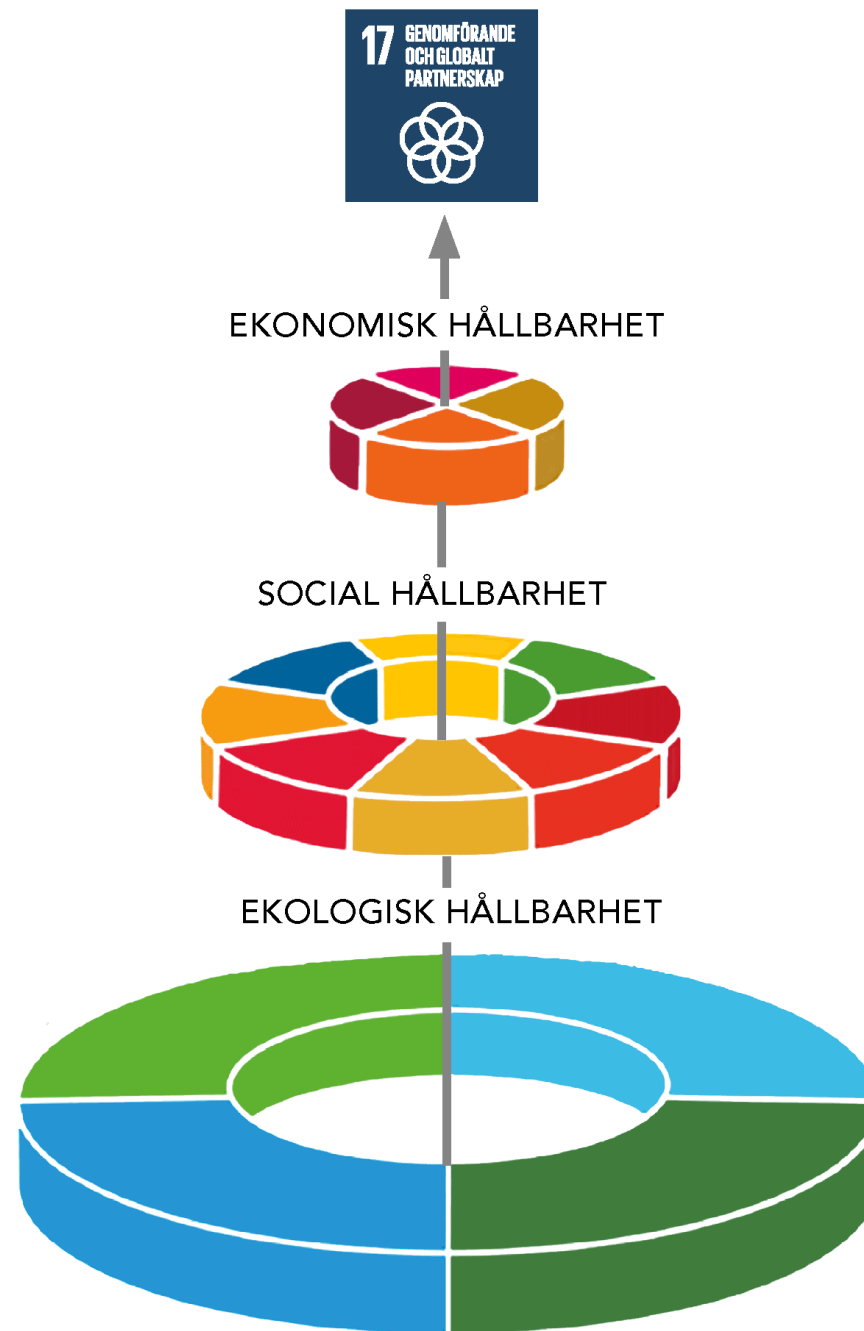
En ekonomisk utveckling som inte medför negativa konsekvenser för den ekologiska eller sociala hållbarheten

Även känt som ESG

Agenda 2030- Globala målen

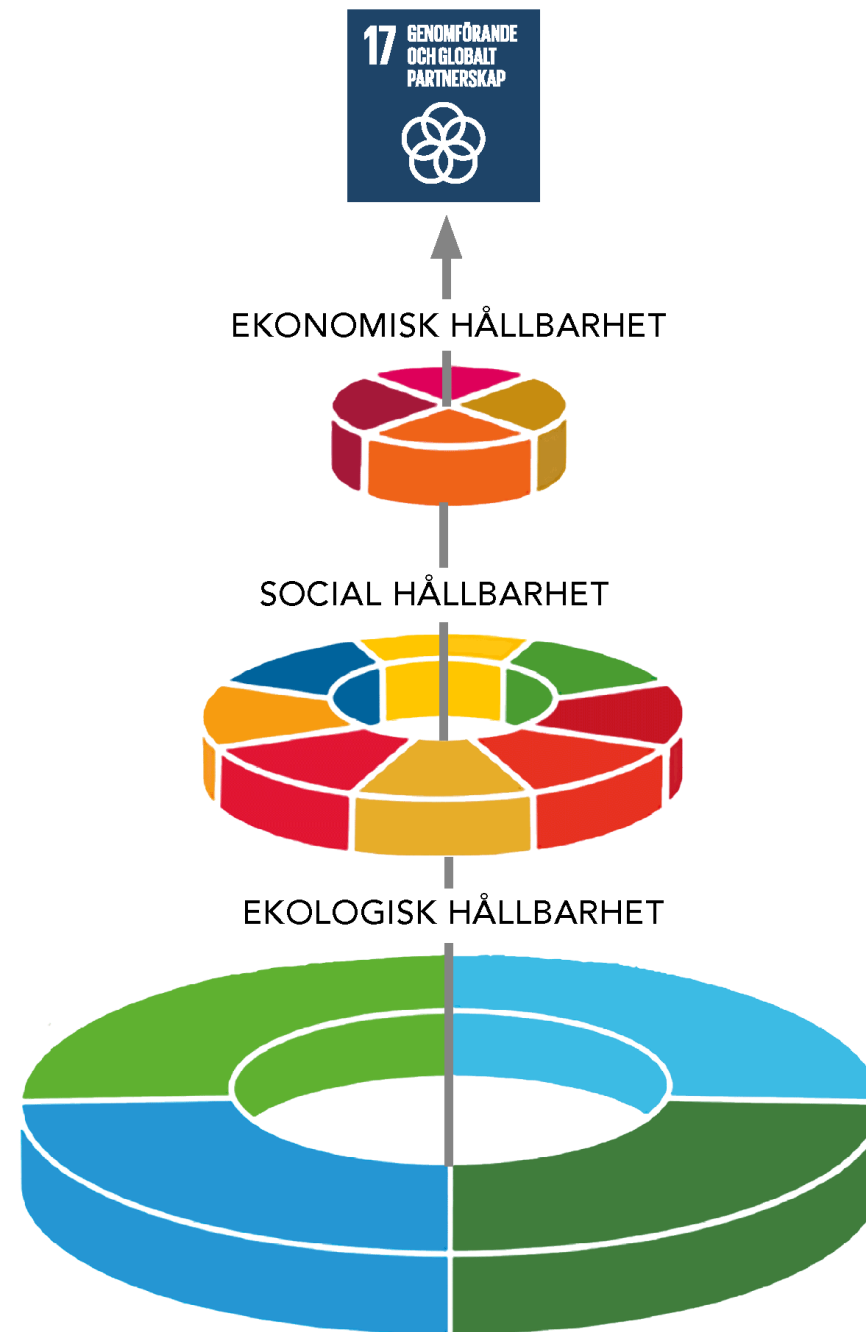
Enligt modellen ingår hela 8 av totalt 17 globala målen i social hållbarhet.

- Mål 1: Ingen fattigdom
- Mål 2: Ingen hunger
- Mål 3: God hälsa och välbefinnande
- Mål 4: God utbildning
- Mål 5: Jämställdhet
- Mål 7: Hållbar energi för alla
- Mål 11: Hållbara städer och samhällen
- Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen



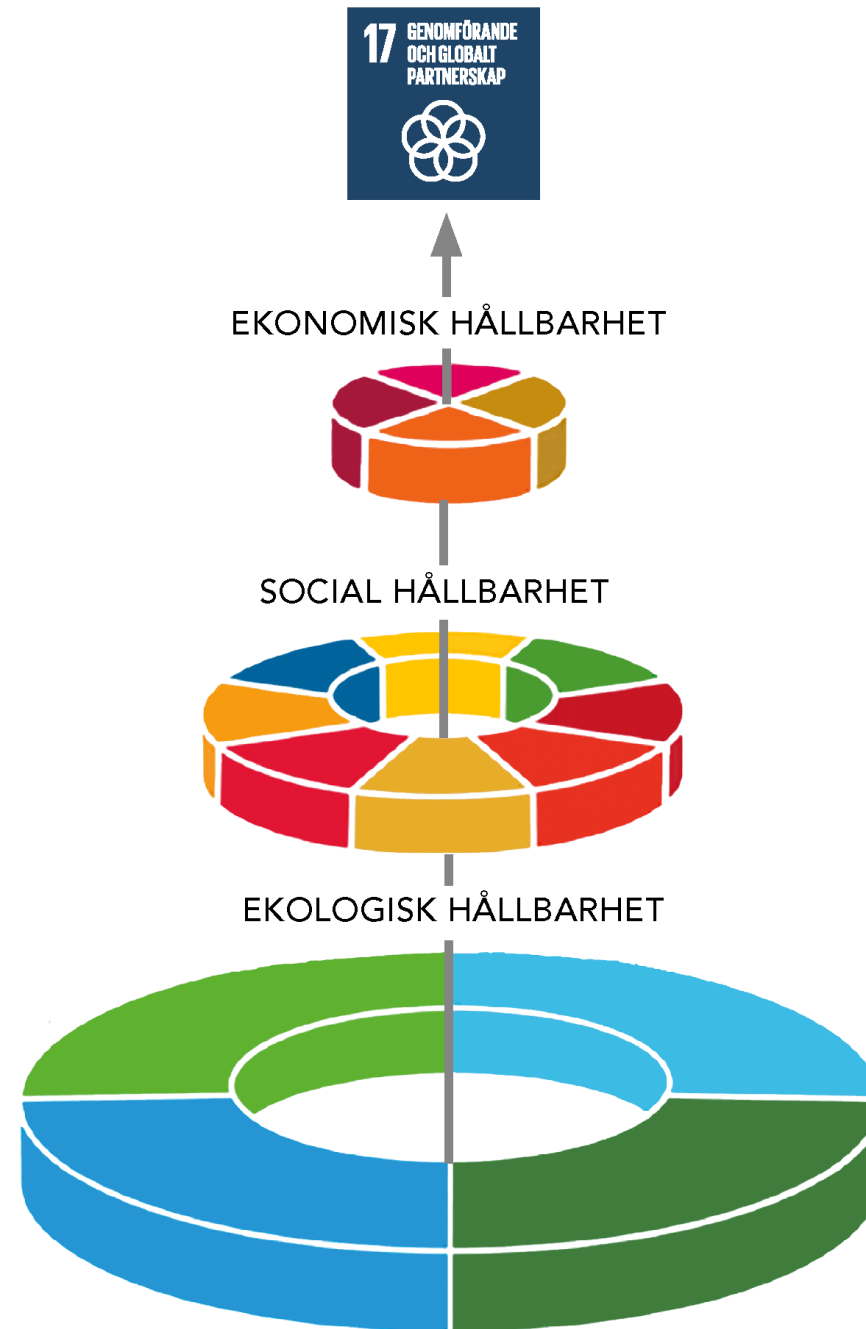
Enligt modellen ingår 4 av totalt 17 globala målen i ekologisk/miljömässig hållbarhet.

- Mål 6: Rent vatten och sanitet för alla
- Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna
- Mål 14: Hav och marina resurser
- Mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald

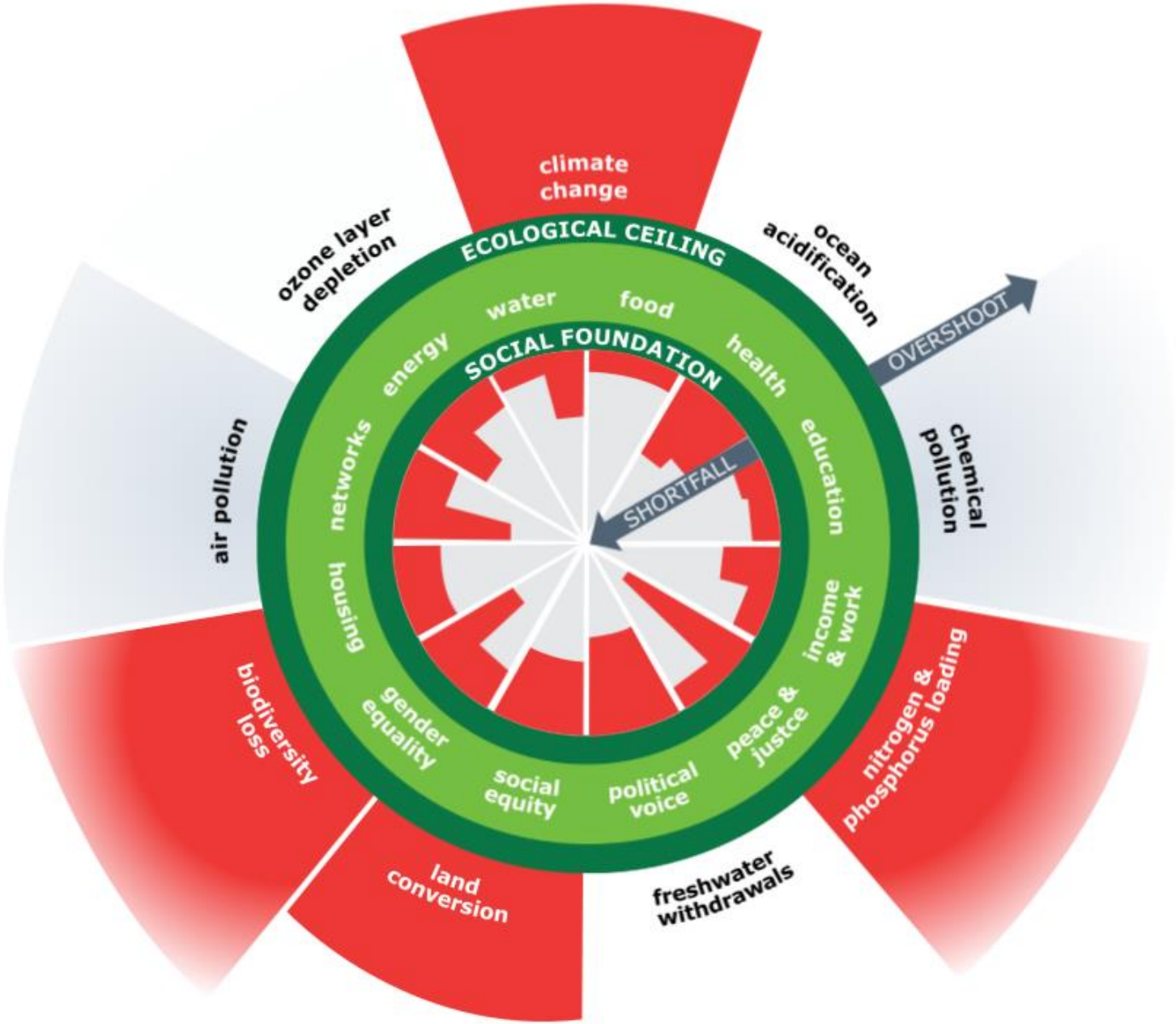


Enligt modellen ingår 4 av totalt 17 globala målen i ekonomisk hållbarhet.

- Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 9: Hållbarindustri, innovationer och infrastrukturer
- Mål 10: Minskad ojämlikhet
- Mål 11: Hållbara städer och samhällen



The Doughnut of social and planetary boundaries (2017)



Hållbarhetsrapportering- 1 juli 2024

Stora företag, och moderföretag i koncerner, som uppfyller mer än ett av följande villkor under vart och ett av de två senaste räkenskapsåren;

- medelantalet anställda uppgått till mer än 250,
- balansomslutningen uppgått till mer än 280 miljoner kronor,
- nettoomsättningen uppgått till mer än 550 miljoner kronor.

Små- och medelstora företag som har värdepapper noterade på reglerad marknad, och som uppfyller mer än ett av följande villkor under vart och ett av de två senaste räkenskapsåren;

- medelantalet anställda uppgått till mer än 10,
- balansomslutningen uppgått till mer än 5 miljoner kronor.
- nettoomsättningen uppgått till mer än 10 miljoner kronor.

ÅRL 6 kap. §10-16, 7 kap. § 31
a-g.

Generella drivkrafter för att jobba med hållbarhet

- Hållbarhet är viktigt
- Lagar och regler
- Att ligga i framkant → Framtiden
- Konstant utveckling, förbättring och effektivisering
- Rekrytering
- Attrahera kapital



Olika strategier för hållbarhetsarbete

Reaktivt

- Globala målen
- Green deal
- Lagkrav
- Rapportering
- Analysera

Följsamt och regelrätt

Proaktivt

- Vad är meningen med lagarna?
- Hur passar vår affär in i den framtida modellen?
- Hur kan vi utvecklas i linje med den hållbara utvecklingen?

Affärsmöjligheter



Framgångsfaktorer

Involvera

Kommunicera

Ägandeskap

Kvantifiera

Samarbete

Goda exempel:

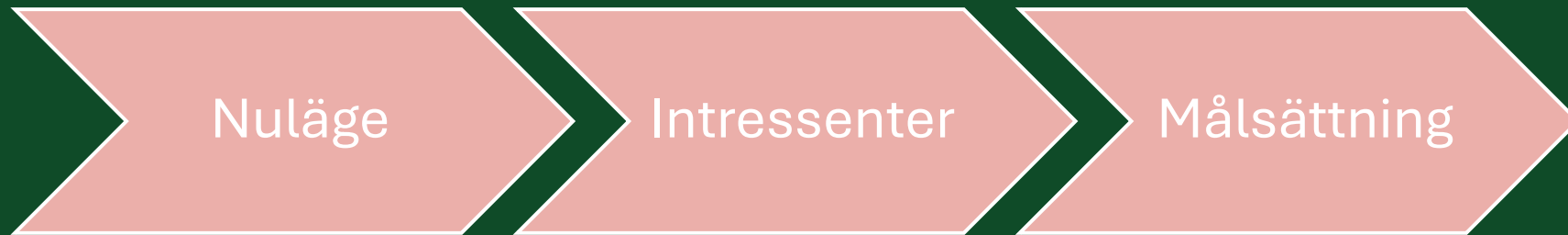
AstraZeneca

Billerud Korsnäs

Löfbergs



Bygg in hållbarhet så tidigt som möjligt

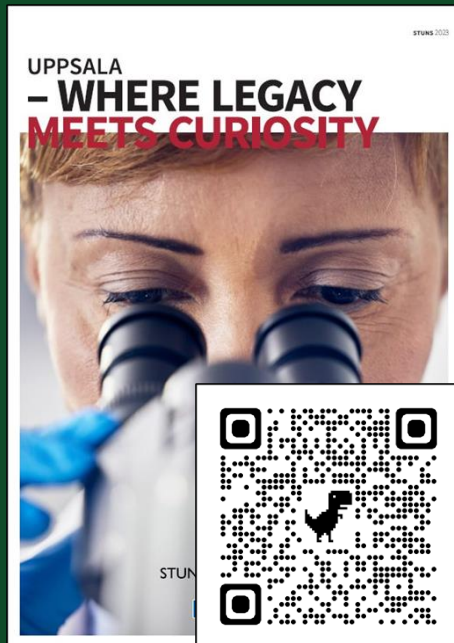


Tips till växande bolag

1. Identifiera de mål som är i linje med er verksamhet
2. Se över passande delmål
3. Se över hur delmålen kan gå in i ert dagliga arbete
4. Hör med era intressenter hur de vill att ni jobbar
5. Bygg in det i passande befintliga processer ex. kvalitet, leverantörer, redovisning, lokaler etc.
6. Sätt upp passande mål för er
7. Följ upp dem i en frivillig bilaga till årsredovisning → Se exempel från Gradientech

Exempel från Uppsala

- Hållbarhetsprogram för mindre och växande bolag
- Hållbarhetsnätverk för medelstora och stora bolag
- Påverka utbildningar av Life science studenter



Tack för mig!

Håll gärna kontakten

Fanny Blom

Fanny.blom@stuns.se

